

OUTIL DE DÉVELOPPEMENT RH

Validation des Acquis de l'Expérience

Photo: A. Vwaluma



**ADAPTEZ VOTRE ORGANISATION
AUX ENJEUX DU SECTEUR HUMANITAIRE**

Dans un secteur en constante évolution, les enjeux d'organisation et de gestion RH sont essentiels : comment adapter les compétences de vos collaborateurs à un environnement professionnel qui nécessite une gestion permanente du changement ? Comment être actif dans la gestion des parcours ? Comment fidéliser, motiver ou favoriser la mobilité interne de vos ressources humaines ?

LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE, AU COEUR DE LA GESTION DES COMPÉTENCES ET DES PARCOURS

Tous les organismes dont le travail est lié à l'aide humanitaire, au développement ou au "plaidoyer" ont tiré cette leçon de leurs erreurs et difficultés : un soutien et une gestion appropriés de leur personnel constituent un facteur crucial de succès s'ils veulent mener à bien leur mission.

People In Aid, Code de Bonne Pratique

Institut Bioforce Développement

41 avenue du 8 mai 1945 - 69694 Vénissieux cedex - France

Tél. + 33 (0)4 72 89 31 41

info@bioforce.asso.fr

www.bioforce.asso.fr

INFORMATION
orientation
@bioforce.asso.fr

LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

OUTIL DE GESTION DES COMPÉTENCES & DES PARCOURS

Depuis la Loi de Modernisation Sociale de février 2002, la Validation des Acquis de l'Expérience permet de faire reconnaître son expérience, professionnelle ou non, afin d'obtenir un diplôme, un titre ou un certificat de qualification professionnelle. Diplômes, titres et certificats sont ainsi accessibles grâce à l'**expérience** (et non uniquement par le biais de la formation initiale ou continue), selon d'**autres modalités que l'examen**.



PAROLES DE PROFESSIONNELS

Frédérique Brissez,
Chargée des ressources humaines,
Triangle Génération Humanitaire

Pour le personnel national, à qui la VAE pourra aussi s'adresser, cette certification appuiera à la fois la gestion des parcours individuels, que ce soit vers un statut cadre dans le pays d'intervention ou en vue d'une évolution vers l'expatriation, mais apportera également un cadre de reconnaissance des compétences pour ces acteurs principaux des interventions humanitaires.

Julien Seillan,
Gestionnaire de carrières, Action Contre la Faim

Dans le secteur de la solidarité internationale plus qu'ailleurs, avoir fait ses preuves en situation est déterminant. Si tout le monde constate que l'expérience de terrain fait la différence, il est difficile de dire précisément ce qu'elle apporte.

Le développement de la VAE va dans le sens d'une meilleure identification de ces compétences. Elle répond à un vrai besoin du personnel tant international que national, qui peut accéder à une reconnaissance institutionnelle de ses compétences.

Son développement est bien une avancée pour la professionnalisation des personnels humanitaires.



OBTENIR UN TITRE BIOFORCE PAR LA VAE UNE DÉMARCHE INDIVIDUALISÉE EN FRANCE & EN AFRIQUE

LES FORMATIONS BIOFORCE ACCESSIBLES PAR LA VAE

Coordinateur de Projet
de la Solidarité Internationale
Titre de **niveau I**
(équivalent **Bac + 5**)

La méthodologie en gestion de projet est aujourd'hui indispensable à toute mise en œuvre de projets humanitaires ou projets de développement sur le terrain.

Bioforce a identifié deux types de coordinateur de projet :

Le **coordinateur technique** qui s'appuie sur la maîtrise d'une compétence technique spécifique (santé, socio-éducatif, agriculture, génie civil,...) pour coordonner un projet.

Le **coordinateur généraliste**, polyvalent, qui possède des compétences en gestion et management.

Administrateur
de la Solidarité Internationale
Titre de **niveau II**
(équivalent **Bac + 4**)

Fonction clé d'une mission, l'**administrateur** assure que les programmes humanitaires menés sur le terrain disposent des ressources humaines, administratives, financières et juridiques nécessaires pour être mis en œuvre dans les meilleures conditions.

Au-delà de la mise à disposition des ressources, l'**administrateur** doit être en mesure d'anticiper les besoins. On lui demandera donc une compréhension globale des programmes de la mission, du contexte d'intervention, des difficultés et des enjeux.

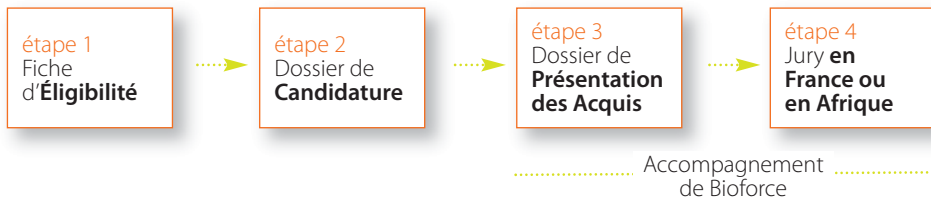
Logisticien
de la Solidarité Internationale
Titre de **niveau III**
(équivalent **Bac + 2**)

On présente souvent le **logisticien** comme "l'homme à tout faire" d'une mission humanitaire. C'est en tout cas la personne sur qui repose l'organisation logistique et matérielle de la mission ou du programme.

Au quotidien, 3 domaines de responsabilité : gestion des équipements techniques, approvisionnement, gestion des chantiers techniques.

La fonction de **logisticien** inclut également la gestion, l'animation et la formation des équipes logistiques, et le suivi budgétaire dans ses domaines de responsabilité.

LES ÉTAPES D'UNE DÉMARCHE DE VAE À BIOFORCE



ACCOMPAGNEMENT MÉTHODOLOGIQUE INDIVIDUALISÉ

Un Référent VAE de Bioforce apporte à chaque candidat qui le souhaite un appui méthodologique à la rédaction du Dossier de Présentation des Acquis (description et analyse des compétences acquises lors de ses expériences).

POLITIQUE RH : LA VAE EN LOGIQUE COLLECTIVE

Vous souhaitez faire reconnaître les compétences de tous les personnels de votre structure comptant une expérience dans leur fonction de 3 ans minimum ? Si le processus de VAE est mené de manière individuelle, il peut résulter également d'une logique collective mise en oeuvre dans le cadre de votre politique de Ressources Humaines. L'équipe Bioforce peut vous accompagner.

DES JURYS EN FRANCE & EN AFRIQUE : RENDRE ACCESSIBLE LA VAE À TOUS

Le jury est composé de membres de Bioforce et de professionnels des ONG.

Bioforce organise des jurys en France (Lyon) et en Afrique (Burkina Faso, Burundi, Madagascar), pour rendre accessible à tous la VAE (collaborateurs internationaux et nationaux).

FINANCEMENT DE LA VAE

Plan de formation

Droit Individuel à la Formation (DIF)

Période de professionnalisation

Conseils Régionaux (dispositif passeport VAE par exemple)

PAROLES DE PROFESSIONNELS

Vincent Chevallier
Responsable
RH Programmes,
Handicap International

La VAE correspond à une démarche de valorisation des compétences des collaborateurs expatriés et nationaux, ce qui renforce leur crédibilité en interne et leur employabilité en externe. Cette démarche a un intérêt individuel évident, mais aussi collectif pour l'association dans une dynamique de gestion des compétences et pour optimiser les capacités des collaborateurs sur leurs postes.

CONTACT

Rachida TAOLI

Département Orientation

e.mail orientation@bioforce.asso.fr

tél +33 (0)4 72 89 36 05

Critères d'éligibilité, processus, coûts, prise en charge... Retrouvez toutes les infos VAE sur

WWW.BIOFORCE.ASSO.FR



HUMANITARIAN PROGRAMME MANAGER

**RENTÉE 2010 :
BIOFORCE PROPOSE
UN NOUVEL OUTIL
DE DÉVELOPPEMENT RH**

Bioforce innove et propose **HUMANITARIAN PROGRAMME MANAGER**, une offre complète en anglais pour les acteurs de terrain : modules de formation construits à partir des compétences clés d'un manager de programme humanitaire (management de projet, management d'équipe et management financier), formation de formateurs et coaching.

Renforcez les compétences managériales de vos collaborateurs pour répondre aux enjeux de qualité et de redevabilité des programmes humanitaires !

Information et inscription (à partir d'avril 2010) hpm@bioforce.asso.fr